#### Bénévolat associatif:

## Quel Renouvellement?

TARBES
2 Mars 2012
DDCSPP 65-CRIBS 65

## I. Quelques données

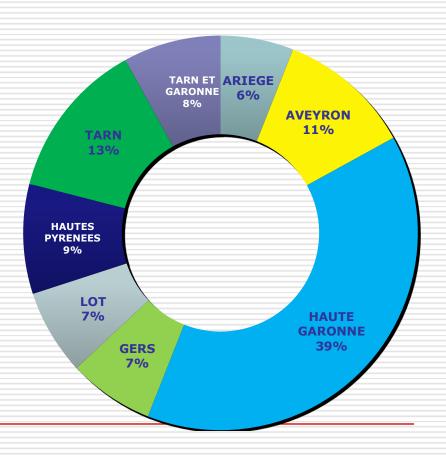
## Le bénévolat associatif en MP

**1 100 000** adhérents **670 000** bénévoles

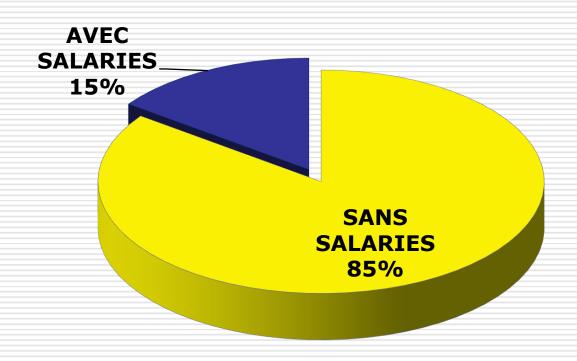
soit l'équivalent de40 000 ETP

32% de femmes / 68% d'hommes

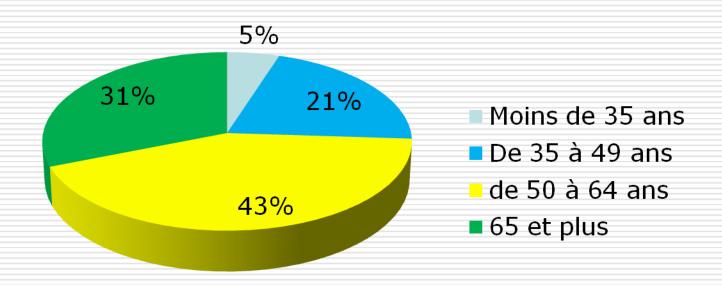
**56500** associations



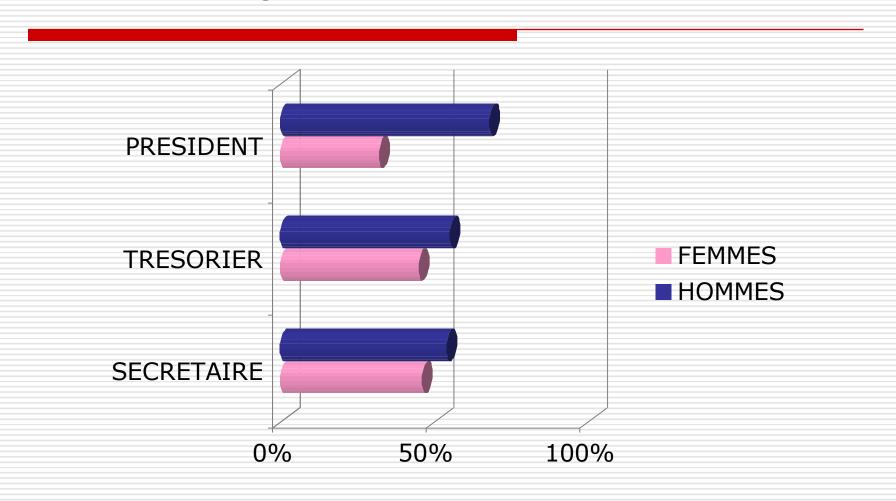
#### ■ LES ASSOCIATIONS Employeur



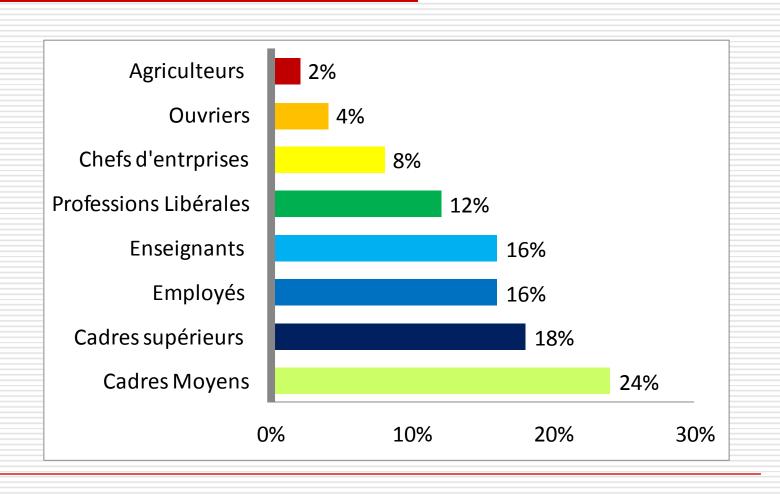
#### ☐ ÂGES DES TROIS PRINCIPAUX DIRIGEANTS DANS LES ASSOCIATIONS



#### □ LE GENRE DES MEMBRES DE BUREAU ASSOCIATIF EN MIDI-PYRENEES



#### □ CATEGORIE SOCIO PROFESSIONNELLE D'APPARTENANCE DES PRESIDENTS DES ASSOCIATIONS DANS LA REGION MIDI PYRENEES



#### □ RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU BUREAU DUREE MOYENNE DANS LES FONCTIONS

Les Présidents

• 7 ANS

Les trésoriers

•6 ANS

Les secrétaires

•5 ANS

# II. La problématique du renouvellement

Résumé de l'étude réalisée par France Bénévolat sur « la problématique du renouvellement des Dirigeants associatifs »

#### « Il n'y a pas de crise du bénévolat mais crise du renouvellement des dirigeants associatifs »

Les dirigeants en France :

50% sont retraités & 70% sont des hommes

Trois types de raisons majeures à cette crise :

- des raisons objectives
- des raisons sociales
- des raisons de gouvernance interne

#### Les raisons objectives

- La disponibilité (durée et temps) (qui explique la forte présence de retraités)
- La peur face au risque juridique
- La nécessité de compétences techniques plus en plus pointues(salaires, recherche de financement...)
- Les contraintes de gestion : difficultés en fin de mois pour équilibrer les budgets, payer les salaires, recevoir les subventions.

#### Les raisons sociales (globales & extérieures)

Il existe une évolution de l'engagement et du bénévolat.

On trouve plus gratifiant et plus passionnant aujourd'hui
de travailler sur l'action plutôt que sur le projet global de
l'association.

« je veux bien faire des choses concrètes, mais je ne veux pas prendre de responsabilités »

#### La gouvernance interne

Plus le président « porte » l'association et y fait tout, plus il est difficile de renouveler les dirigeants ! (on va chercher un « clone » et la quantité de travail fait peur).

« Les anciens cadres de milieu professionnel qui cherchent à reproduire dans l'association le modèle de l'entreprise favorisent l'émergence de logiques de pouvoir en contradiction avec la logique associative »

## 111. Le renouvellement

Données de <u>Michel Montagne</u>, délégué régional CPCA Midi-Pyrénées (Conférence Permanente des Coordinations Associatives)
Résumé des interventions de bénévoles lors de la soirée
« Bénévolat associatif : quel renouvellement ? » du 2/03/2012

#### Qui sont les bénévoles

Dans les associations rencontrées, les bénévoles ont :

- envie de vivre une aventure humaine,
- des intérêts communs à partager,
- envie de vivre concrètement la solidarité,
- ▶ du plaisir à s'engager pour une cause importante pour eux.

Etre bénévole, c'est vouloir se sentir utile, c'est être fier de sa contribution à l'association.

#### Recherche active et recrutement

- ✓ Faire connaître l'association et ses actions
- ✓ Sollicitation personnalisée
- ✓ Bouche à oreille
- ✓ France Bénévolat

#### Donner du sens pour donner envie de s'engager

Pour motiver les bénévoles, les associations doivent être bien ancrées sur leur territoire et/ou sur des actions apportant une réponse positive et valorisante.

Dans le cadre d'une action collective, le bénévole doit pouvoir trouver :

- \* l'occasion d'une participation effective aux prises de décision,
- \* la valorisation de son travail,
- \* la <u>convivialité</u> qui doit faire partie de la vie de l'association sans pour autant être un frein à l'intégration des nouveaux bénévoles!

#### 1ère rencontre et accueil

Moment crucial dans l'engagement bénévole, il nécessite de penser :

- ✓ Lieu d'accueil
- ✓ Rôle de l'accueillant
- ✓ Entretien
- ✓ Place et rôle du bénévole accueilli
- Projet de l'association

#### L'accueil, un moment important

L'accueil des nouveaux membres est une étape fondamentale. C'est en effet, le premier pas dans l'association qui compte!

Parrainage, accompagnement, formation, autant de réponses apportées par les bénévoles présents.

Comment nous y prenons-nous pour présenter l'association, son fonctionnement, ses membres, son projet,...?

#### Intégration

#### Pour l'association:

- préciser le projet associatif
- faire connaître le public
- assurer un accueil convivial
- assurer les soutiens nécessaires
- immersion progressive
- informer l'équipe de son arrivée

#### Pour le Bénévole :

- s'efforcer de connaître l'association, ses actions, les projets et les personnes
- libre engagement et évaluation de l'engagement

#### L'intégration des nouveaux

L'ouverture de l'association, sa volonté et sa capacité d'intégrer des personnes nouvelles sont à interroger.

Et puis il est utile de résoudre la question du <u>passage d'adhérent à</u> <u>bénévole</u> : qu'est ce qui est mis en place pour cela ? Cela ne se fait pas tout seul !

#### Vivre ensemble l'événement Donner envie de continuer

C'est dans le <u>partage</u> des tâches, des actions, des projets et aussi des problèmes que se créent la dynamique et la solidarité du groupe.

Cela nécessite de penser le collectif et son fonctionnement.

## Un fonctionnement souple dans lequel chacun se retrouve

« Chacun s'investit selon son envie, ses compétences, ses disponibilités et aussi en fonction des besoins de l'association ».

#### Il est donc important de :

- \* chercher à rendre le fonctionnement associatif moins pesant (lutter contre la « réunionite »),
- \* mettre en place des commissions, des groupes de travail ouverts, (répartition de la charge de travail),
- \* ouvrir les réunions du Conseil d'Administration aux référents des commissions, et à tous les membres,
  - \* laisser le choix du niveau d'implication du bénévole,
  - \* provoquer des rencontres conviviales.

#### Dans certaines associations:

- Le bénévolat a un caractère « <u>obligatoire</u> ». Pour accéder à un service, il est nécessaire de s'impliquer bénévolement au moment de l'adhésion (crèche parentale).
  - Le <u>turnover</u> est imposé de façon à ce que chacun puisse comprendre la globalité de l'action associative et mesurer l'importance de chaque fonction au sein de l'association.
  - Une <u>convention</u> de bénévolat est mise en place précisant l'engagement de chacun dans l'association.

#### Formation des bénévoles

- Quels types de besoins/d'attentes ?
- Quelles ressources disponibles ?
- Quels moyens?
- Quels objectifs ?

#### Communication

En interne

ascendante descendante transversale

En externe

partenaires financeurs....

## Accompagner la fin de engagement bénévole

- Analyser les motifs, repérer pour prévenir les causes.
- Préparer le départ, remercier pour l'engagement, garder contact.

#### Le renouvellement des bénévoles, ça se prépare!

C'est quand tout va bien qu'il faut penser à la suite, à « l'après soi ».

C'est en valorisant le plaisir pris dans son action de bénévole et non en se plaignant de la charge que cela représente, que l'on va donner envie à d'autres.

Rappelons-nous que l'association peut être un mode de fonctionnement démocratique pouvant permettre à l'individu de réaliser une action qu'il ne pourrait accomplir seul ! Il y a là un véritable enjeu démocratique.

#### Le renouvellement des bénévoles en trois mots

# ACCUEILLIR PARTAGER VALORISER