

# *Bénévolat associatif : Quel Renouveau ?*

## *La problématique du renouvellement*

**« Il n'y a pas crise du bénévolat mais crise du renouvellement des dirigeants associatifs »** (France Bénévolat)

Trois types de raisons majeures à cette crise :

- des raisons objectives
- des raisons sociales
- des raisons de gouvernance interne

### *1. Les raisons objectives*

- La **disponibilité** (durée et temps), qui explique la forte présence de retraités
- La peur face au **risque juridique**
- La nécessité de **compétences techniques** de plus en plus pointues (salaire, recherche de financement ...)
  - Les contraintes de gestion (difficultés pour équilibrer les budgets, payer les salaires, recevoir les subventions)

### *2. Les raisons sociales (globales & extérieures)*

Il existe une évolution de l'engagement et du bénévolat. On trouve plus gratifiant et plus passionnant aujourd'hui de travailler sur l'**action** plutôt que sur le projet global de l'association.

*« Je veux bien faire des choses concrètes, mais je ne veux pas prendre de responsabilités »*

### *3. La gouvernance interne*

Plus le président « porte » l'association et y fait tout, plus il est difficile de renouveler les dirigeants!

On va chercher un « clone » et la quantité de travail fait peur.

« les anciens cadres de milieu professionnel qui cherchent à reproduire dans l'association le modèle de l'entreprise favorisent l'émergence de logiques de pouvoir en contradiction avec la logique associative »

## *Le renouvellement*

### *Donner du sens pour donner envie de s'engager*

Pour motiver les bénévoles, les associations doivent être bien ancrées sur le territoire et/ou sur des actions apportant une réponse positive et valorisante.

Dans le cadre d'une action collective, le bénévole doit pouvoir trouver :

- \* l'occasion de vivre une **aventure humaine**, de **participer** aux prises de décisions,
- \* des **intérêts communs** à partager, la **valorisation** de son travail,
- \* la **convivialité** qui doit faire partie de la vie de l'association sans pour autant être un frein à l'intégration des nouveaux bénévoles !

Etre bénévole c'est vouloir se sentir utile, c'est être fier de sa contribution à l'association.

### *L'accueil, un moment important*

L'accueil des nouveaux membres est une étape fondamentale. C'est en effet le 1er pas dans l'association qui compte !

#### *👉 recherche active & recrutement :*

- \* faire connaître l'association et son fonctionnement,
- \* bouche à oreille, appel personnalisé

#### *👉 1ère rencontre & accueil :*

- \* lieu d'accueil (locaux de l'association, lieu de pratique des activités, forum),
- \* savoir présenter le projet de l'association,
- \* rôle de l'accueillant,
- \* place du candidat bénévole accueilli,
- \* échanges

## *L'intégration, un enjeu*

C'est dans le **partage** des tâches, des actions, des projets et aussi des problèmes que se créent la dynamique et la solidarité du groupe.

Cela nécessite de **penser le collectif** et son fonctionnement.

Qu'est ce qui est mis en place pour favoriser le **passage d'adhérent à bénévole** ?

L'association doit préciser son projet associatif, faire connaître le public, assurer des soutiens, proposer une immersion progressive, informer l'équipe de l'arrivée d'un nouveau bénévole.

Le bénévole doit s'efforcer de connaître l'association, doit évaluer son engagement.

## *La souplesse du fonctionnement*

*« chacun s'investit selon son envie, ses compétences, ses disponibilités et aussi les besoins du fonctionnement de l'association ».*

Il est donc important de :

- \* chercher à rendre le fonctionnement associatif moins pesant (lutter contre la « réunionite »),
- \* mettre en place des commissions, des groupes de travail **ouverts** (répartition de la charge de travail),
- \* ouvrir les réunions du Conseil d'Administration aux référents des commissions et à tous les membres,
- \* laisser le **choix** du niveau d'implication du bénévole, provoquer des rencontres conviviales.

## *Le renouvellement des bénévoles, ça se prépare !*

C'est quand tout va bien qu'il faut penser à la suite, à « l'après soi ».

- 👉 **La formation :**
- \* Quels types de besoins, d'attentes ?
  - \* Quels moyens ?
  - \* Quelles ressources disponibles ?
  - \* Quels objectifs ?

- 🔗 **La communication** : \* En **interne** : ascendante, descendante et transversale.  
\* En **externe** : site internet, blog, presse.

🔗 **accompagner la fin du bénévolat** :

- \* analyser les motifs de départ,
- \* prévenir les causes,
- \* préparer la suite,
- \* garder contact.

C'est en valorisant le plaisir pris par son action de bénévole et non en se plaignant de la charge que cela représente que l'on va donner envie.

Rappelons-nous que l'association peut être un mode de fonctionnement démocratique pouvant permettre à l'individu de réaliser une action qu'il ne pourrait accomplir seul !

### *Exemples de bonnes pratiques*

➡ Le bénévolat a un caractère « **obligatoire** ». Pour accéder à un service, il est nécessaire de s'impliquer bénévolement au moment de l'adhésion (crèche parentale).

➡ Le **turnover** est imposé de façon à ce que chacun puisse comprendre la globalité de l'action associative et mesurer l'importance de chaque fonction en son sein.

➡ Une **convention** de bénévolat est mise en place précisant l'engagement de chacun dans l'association (fiche individuelle, règlement sur l'exercice sécurisé du bénévolat, dispositif favorisant le respect des statuts et du règlement intérieur).

### *Le renouvellement des bénévoles en 3 mots*

*Accueillir*  
*Partager*  
*Valoriser*

Ce document a été élaboré dans le cadre du partenariat  
CRIB-Service JSVA des Hautes-Pyrénées